

LA CONVENCION REGIONAL

Región de Sud América, Lima

21-23 de noviembre, 2023

EL ÍNDICE DE CONTENIDOS

1.	ASAMBLEAS REALIZADAS ANTERIORMENTE EN CHILE Y EN PERÚ	2
2.	PARTICIPANTES EN LA CONVENCION REGIONAL.....	2
3.	ÉNFASIS EN LA CONVENCION ESPECIAL	3
4.	LAS DECLARACIONES Y PROPUESTAS FINALES DE LA CONVENCION.....	3
A.	<i>NUEVAS ESTRUCTURAS.....</i>	<i>3</i>
B.	<i>VOCACIONES Y FORMACION---REGIÓN DE AMÉRICA DEL SUR.....</i>	<i>3</i>
C.	<i>VOCACIONES Y FORMACION---NIVEL DEL MUNDO.....</i>	<i>7</i>
D.	<i>CO-WORKERS, MISIONEROS LAICOS COLUMBANOS, SIM—CORRESPONSIBILIDAD</i>	<i>7</i>
E.	<i>SACERDOTES ASOCIADOS DIOCESANOS</i>	<i>8</i>
F.	<i>JUSTICIA, PAZ Y LA INTEGRIDAD DE LA CREACIÓN</i>	<i>9</i>
G.	<i>PROMOCIÓN MISIONERA Y FUNDRAISING</i>	<i>10</i>
5.	CAMBIOS PROPUESTOS A LAS CONSTITUCIONES Y DIRECTORIO	11
6.	LAS DIFERENTES ETAPAS QUE SE DESARROLLAN EN LA CONVENCION.....	13
A.	<i>MARTES 21---Primer día</i>	<i>13</i>
B.	<i>MIÉRCOLES 22---Segundo Día</i>	<i>16</i>
7.	APÉNDICES	19
A.	<i>APÉNDICE NÚMERO 1---Esquema de la Estructura.....</i>	<i>19</i>
B.	<i>APÉNDICE NÚMERO 2---Parodia Rompehielos-- Video</i>	<i>19</i>
C.	<i>APÉNDICE NÚMERO 3--- Demografía Chile y Perú.....</i>	<i>20</i>
D.	<i>APÉNDICE NÚMERO 4---LA VOZ DE LOS JOVENES COLUMBANOS.....</i>	<i>21</i>
E.	<i>APÉNDICE NÚMERO 5---RESUMEN DE LAS ASAMBLEAS DE LA REGION DE SUDAMERICA .</i>	<i>27</i>
F.	<i>APÉNDICE NÚMERO 6---Nuevas Estructuras y Vocaciones y Formación.....</i>	<i>33</i>
G.	<i>APÉNDICE NÚMERO 7---Modelo futuro para la organización Columbana global</i>	<i>33</i>
H.	<i>APÉNDICE NÚMERO 8---Presentación Temas Organizacionales, Regionales y Visionarios.</i>	<i>36</i>
I.	<i>APÉNDICE NÚMERO 9---Grupo pequeño con participantes.....</i>	<i>36</i>
J.	<i>APÉNDICE NÚMERO 10---Videos de Co-Workers</i>	<i>37</i>

1. ASAMBLEAS REALIZADAS ANTERIORMENTE EN CHILE Y EN PERÚ

La Convención Regional se llevó a cabo luego de realizadas las Asambleas en Chile (23-24/10/23) y en Perú (26-27/10/23). Las dos Asambleas prepararon el material relacionado con la misión Columbana en la Región y al nivel mundial, para ser discernido en la Convención Regional, junto con los cambios propuestos a la Constitución y al Directorio.

2. PARTICIPANTES EN LA CONVENCIÓN REGIONAL

- Tim Mulroy, el Líder de la Sociedad de San Columbano
- Chris Sáenz, el Líder de la Región de Estados Unidos como funcionario observador.
- Martin Koroiciri, delegado regional a la Asamblea General
- Comité Organizador

PERU---Iowani Gukibau, Tavo Fetuúmoana Palenapa

CHILE---Michael Howe, Dan Harding

- Dan Harding---Presidente—elegido al comienzo de la convención.
- Michael Hoban---Secretario
- Participantes-----Columbanos

PERÚ---Tony Coney, Iowani Gukibau, Gabriel Rojas, Tavo Fetuúmoana Palenapa, Peter Hughes, Noel Kerins, Darwin Bayaca, Cathal Gallagher, Bernard Lane, Aminiasi Ravuwai, Erl Dylan Tabaco.

CHILE---Michael Howe, Martin Koroiciri, Michael Hoban, Genovio Cho, Dan Harding,

- Participantes---Estudiantes FMA

PERÚ—Larry Duerme, Lee Jeongrak Verano, Tu Hkawng Mateo,

CHILE—Shim Hong-Seok Ambrosio. ---(Yosup Park Joseph y Seong Yoseob Joseph no pudieron participar por otro compromiso.)

3. ÉNFASIS EN LA CONVENCION ESPECIAL

Escuchando las voces de los jóvenes Columbanos, de nuestros Sacerdotes Diocesanos Asociados, de nuestras estudiantes FMA y de nuestros Co-Workers.

Preparación para la Convención

Teniendo en cuenta el informe de la Dra. Carolyn Evans y las Asambleas de Chile y Perú, se pidió a cada persona de los grupos anteriores que preparara un video de 1 a 2 minutos sobre lo que creen que son los temas candentes para la Convención Regional y la Asamblea General. Se les pidió que consideraran temas como diferentes estructuras, vocaciones, Sinodalidad, corresponsabilidad, formación, diferentes roles y nuevas aperturas.

Los 6 estudiantes de FMA prepararon un vídeo o una presentación en persona. Adriana y Bernardita prepararon un vídeo mientras Javier hacía su presentación como Co-Workers. Ninguno de los Sacerdotes Asociados Diocesanos preparó un vídeo. Los vídeos se proyectaron en los momentos oportunos durante la Convención.

4. LAS DECLARACIONES Y PROPUESTAS FINALES DE LA CONVENCION

A. NUEVAS ESTRUCTURAS

Chile y Perú siguen como Región de Sudamérica hasta 2027 hasta formar una sola Región de Las Américas con tres distritos (EEUU, Chile, Perú)

[Ver Apéndice Número 1](#)

B. VOCACIONES Y FORMACION---REGIÓN DE AMÉRICA DEL SUR

Propuestas Vocacionales---Los equipos de promoción vocacional

- Debido al menor número de Columbanos y Colaboradores en los próximos años, tanto Chile como Perú formarán equipos de Pastoral Vocacional, encabezados por un Columbano como Coordinador general.

- El Coordinador general de cada país convocará las reuniones del equipo, redactará informes y levantará actas.
- Todo el trabajo de la pastoral vocacional será un trabajo en equipo, involucrando tanto a Columbanos, Colaboradores y otros profesionales.
- El equipo desarrollará descripciones de trabajo para cada miembro, metas a implementar y una manera de evaluar el cumplimiento de las metas.
- Las descripciones de trabajo del equipo incluirán alcance vocacional en Internet; Capellanía Universitaria; Trabajo Juvenil, respuesta a consultas vocacionales, acompañamiento a quienes discernen una vocación, etc.
- Los equipos de cada país se reunirán mensualmente y también se reunirán mensualmente en reunión zoom tanto con la selección peruana como con la chilena.
- Todos los Columbanos y Co-Workers en el año futuro tendrán que realizar múltiples tareas, participando en diferentes equipos ministeriales y sus reuniones.

Programa de Discernimiento Vocacional

- El Equipo de Pastoral Vocacional, tanto en Chile como en Perú, organizará periódicamente encuentros de discernimiento vocacional, para aquellos interesados en discernir una posible vocación Columbana.
- El equipo organizará también el acompañamiento de aquellos que sean considerados candidatos serios a la vocación Columbana.
- Esto podría incluir la posibilidad de vivir durante varios meses en una parroquia o ministerio Columbano, mientras continúa trabajando y/o estudiando.

La junta de aceptación

- La Promoción Vocacional, tanto en Chile como en Perú, organizará “la Junta Aceptadora” para recibir o rechazar posibles candidatos. Esto incluirá informes psicológicos, recomendaciones Columbanas y parroquiales, experiencia laboral, calificaciones educativas, experiencia pastoral, etc.

Propuestas para el Programa de Formación Columban en Chile / Perú

a) Descripción general

- Debido al menor número de Columbanos y Colaboradores en los próximos años, tanto Chile como Perú formarán equipos de Ministerio de Formación Columbano, encabezados por un Columbano como Coordinador general y responsable de la Formación.
- El Coordinador general en cada país, velará por que el programa siga las directrices de la Formación Columbana, se relacionará frecuentemente con el Consejero del Consejo General encargado de la Formación, convocará las reuniones del equipo, redactará informes y levantará actas.
- El equipo desarrollará programas locales de Formación para Perú y Chile, involucrando el rol del Equipo de Ministerio de Formación de Columbanos y Co-Workers, estudios en seminarios y universidades locales, el uso de personal de otras congregaciones misioneras, psicólogos, directores espirituales. etc.
- Cada estudiante tendrá un Director Espiritual y un Supervisor Personal.
- Las evaluaciones de fin de año se incorporarán al programa.
- El equipo desarrollará descripciones de trabajo para cada miembro, metas a implementar y una manera de evaluar el cumplimiento de las metas.
- Los equipos de cada país se reunirán mensualmente y también se reunirán mensualmente en reunión zoom tanto con el equipo peruana como con la chilena.
- Todos los Columbanos y Co-Workers en el año futuro tendrán que realizar múltiples tareas, participando en diferentes equipos ministeriales y sus reuniones.

b) Estudios académicos

- Todos los estudios para el Ministerio Sacerdotal Columbano se realizarán en español en el país de origen de cada candidato, tanto en Perú como en Chile.
- Los estudiantes cursarán grados académicos en Teología, comenzando con Licenciatura en Teología o su equivalente. Este título aseguraría un componente inicial de Filosofía, pero pronto pasaría a Teología. Es decir, ya no existiría la separación de

Filosofía seguida de Teología, sino que todas quedarían incorporadas a la Licenciatura de Teología. Habrá más estudios disponibles de forma individual.

- El Teologado Internacional en Manila no es adecuado para estudiantes sudamericanos con inglés limitado.

c) Arreglos de vivienda

- Los estudiantes Columbanos vivirán en parroquias Columbanas o ministerios Columbanos durante el período de estudios académicos. Además de sus estudios, tendrán responsabilidades pastorales limitadas.

d) Estudios de inglés mientras estudia

- Durante el periodo de estudios académicos, se dispondrá de un número limitado de clases de inglés, para que el estudiante comience a crecer en su capacidad de hablar inglés.

e) Estudios intensivos de inglés antes del Año Espiritual

- Los estudiantes chilenos y peruanos participarán en estudios intensivos de inglés de 3 a 4 meses antes de comenzar un programa internacional del Año Espiritual en inglés.
- Recomendamos Melbourne u Omaha como lugares para estos estudios intensivos de inglés.

f) Año Espiritual

- Recomendamos Melbourne u Omaha como lugares para el Año Espiritual, ya que ambos lugares tienen infraestructura Columbana disponible y una variedad de opciones pastorales.

g) Primera Asignación Misionera

- Esto se realizará en el país elegido por el Consejo General.

- Regreso a Perú o Chile--Después de la experiencia de las FMA, los estudiantes Columbanos de Chile y Perú regresarán a sus respectivos países para terminar sus estudios, emprender una tarea pastoral y prepararse para la ordenación diaconal y sacerdotal.
-

C. VOCACIONES Y FORMACION---NIVEL DEL MUNDO

- Creemos que la centralización del Programa de Formación Columbano en programas como el Teologado Internacional de Manila, no es adecuado para candidatos de América del Sur. Estudiar Teología en inglés para hablantes no nativos es poco realista e injusto.
 - Creemos que el Programa de Formación Columbano necesita ser descentralizado: uno para América del Sur, uno para Corea, uno para Filipinas, uno para el Pacífico y uno para Corea.
 - Los estudiantes de estos programas descentralizados se reunirán durante el Año Espiritual y en otras reuniones Columbanas para jóvenes Columbanos.
 - El programa centralizado en Manila no funciona para Sudamérica.
-

D. CO-WORKERS, MISIONEROS LAICOS COLUMBANOS, SIM—CORRESPONSIBILIDAD

- Reconocemos que estos programas fomentan la Sinodalidad y capacitan a los laicos para participar y contribuir a la misión de diversas maneras y con diversidad de dones. Fomenta la corresponsabilidad en la evangelización y promoción humana. Promueve la amistad y la comunión entre las comunidades de la Iglesia.
- Recomendamos reabrir el programa CLM en la región de Sudamérica con un período reducido de 2 años y máximo de 4 años. Deben pasar por 3 meses de orientación o preparación en la RMU de envío y un período de Orientación en la RMU de recepción para ayudarlos a integrarse a la misión Columbana en el nuevo país.
- Recomendamos fortalecer nuestra asociación con los Co-Workers con respecto a sus identidades distintivas y descripciones de trabajo. Deberíamos tener un memorando de entendimiento.

- Apoyamos el desarrollo del programa SIM en todas las RMU como una contribución positiva a la misión de Columbana.

E. SACERDOTES ASOCIADOS DIOCESANOS

- Reconocemos las valiosas contribuciones de los sacerdotes asociados en nuestro trabajo misionero. También es nuestra contribución para hacer que la Iglesia local sea más misionera al facilitar la experiencia misionera en el extranjero para los sacerdotes diocesanos.

Recomendaciones

- Recomendamos que las RMU continúen reclutando y mejorando sus estrategias de reclutamiento para el programa.
- Debería haber una buena junta de selección en las RMU que tengan un programa de sacerdotes asociados. Esto incluye una verificación de antecedentes adecuada y la idoneidad para el trabajo ministerial.
- Revisar los lineamientos y programa de orientación de los sacerdotes asociados. Esto incluye una buena y adecuada orientación durante los 9 meses de preparación para la misión en el extranjero. Esto también incluye la familiaridad con nuestra “Política y Directrices del MSSC sobre el Abuso de Menores y Adultos Vulnerables”.
- Ofrecer un buen sistema de apoyo y una buena fase de orientación para los sacerdotes asociados recién asignados. Esto incluye su integración en la vida y obra de los Columbanos y su representación en el Consejo Regional.
- 2-3 meses antes de finalizar su contrato, debería haber una buena evaluación de su experiencia en la Región. Incluye áreas que son útiles y no útiles para ellos, y recomendaciones para futuros sacerdotes asociados.
- Directrices y esfuerzos claros para mantener la conexión de los sacerdotes asociados retornados en sus países de origen.

F. JUSTICIA, PAZ Y LA INTEGRIDAD DE LA CREACIÓN

El papa Francisco, declara repetidamente que la pastoral de la iglesia debe ser una pastoral en salida misionera a las periferias. Las periferias son los lugares, espacios físicos, culturales, de los más insignificantes y también apunta a los espacios de decisiones políticas, económicas de la cultura dominante que no permite una vida digna para muchas personas. Las periferias son donde la vida don de Dios es escasa, hay poco acceso a ella. En la Asamblea Eclesial de América latina y en el Camino Sinodal las periferias son lugares y temas como la mujer, los jóvenes, las culturas, los migrantes, las víctimas de abusos, maltratos y discriminaciones.

La pastoral parte desde la escucha del “clamor de la tierra y el grito de los pobres” que juntos reclaman la vida (LS 139), es la ecología integral, el cuidado de la casa común, la defensa de los derechos humanos, la democracia y la construcción de la paz.

La iglesia está llamada a ser una iglesia profética, defensora de los pobres (DA); iglesia samaritana, iglesia de cultura del encuentro. Los discípulos de Jesucristo estamos llamados a ser testigos de Jesucristo poniendo en práctica una espiritualidad encarnada en la historia.

El papa Francisco insiste que la iglesia, necesita una “nueva cultura que debe ser marcadamente laical”, enraizada en la dignidad bautismal que todos compartimos en el sacerdocio de Jesucristo llamados todos a la corresponsabilidad ministerial. La pastoral social, debe integrarse en el nuevo paradigma con la pastoral ordinaria en la parroquia.

Traducido a la vida práctica de nuestro pueblo en el servicio que brindamos como Columbanos, queda expresado en la Red de Acción de la SCLN, el trabajo con emigrantes desde la sede parroquial los Santos Arcángeles y en el acompañamiento a los más vulnerables de la zona más alejada de la misma. Como también en los distintos proyectos Columbanos de Si da Vida, casa Santa Bernardita, Warmi wasi, colegio Manuel Duato, casa Bobbio. Trabajar por los más vulnerables es darle culto a Dios.

RECOMENDACIÓN

Nosotros los Columbanos en Chile y Perú, fieles a nuestra historia, renovamos nuestro compromiso misionero de anunciar el Evangelio desde y con los marginados para promover una iglesia pobre para los pobres. (P.EJ)

G. PROMOCIÓN MISIONERA Y FUNDRAISING

Por el Bautismo, todos somos enviados a anunciar el Reino de Dios y la Salvación adquirida por Jesucristo. Hay diferentes maneras de participar en la Misión de Cristo y de Iglesia. Reconocemos con gratitud a nuestros benefactores que nos han apoyado por más de 100 años. Históricamente la Sociedad de San Columbano ha sido mantenida por las donaciones de los pobres. Lo que ellos nos donan, lo recibimos como “buenos y fieles administradores” de bienes que no son nuestros. Papa Francisco nos ha llamado a ser “una Iglesia pobre para los pobres”. Por eso debemos revisarnos siempre en el uso del dinero y la administración de los bienes. Nuestro estilo de vida debe caracterizarse por la sencillez evangélica, la transparencia y la redición clara de cuentas.

Todas las Regiones y Unidades Misionales están llamadas a promover y recaudar fondos para la Misión Columbana. Lo que puede aportar una Región o una Unidad Misional va a variar según la realidad económica del país. Pero, el ejemplo de la viuda pobre relatado en el Evangelio de San Lucas cap.21, versículos 1 a 4 nos ayuda a valorar especialmente las contribuciones de los pobres.

Estamos llamados a facilitar la participación de nuestros (as) benefactores de muchas maneras:

- Compartir la historia de la Sociedad y también nuestras experiencias de misionar;
- Informar a nuestros feligreses y co-workers de la realidad de los países e iglesias donde estamos misionando e invitándoles a aportar a proyectos particulares afuera de sus países;
- Organizar por lo menos una vez al año una colecta para la Sociedad Misionera de San Columbano;
- Formar grupos de colaboradores Columbanos en cada IRMU;
- Asegurar que se celebre públicamente la fiesta de San Columbano,
- Producir materiales que educan acerca de la misión universal de la Iglesia;
- Invitar a nuestros benefactores a rezar por la beatificación de nuestros mártires Columbanos.

5. CAMBIOS PROPUESTOS A LAS CONSTITUCIONES Y DIRECTORIO

- Participantes: Miguel Howe, Tony, Daniel, Martin, (Tim), Miguel Hoban, Iowane, Carlos, (Ambrosio)
- Chris Saenz---C.313.3=> 5 de acuerdo, 2 en desacuerdo
- TMU—Unidad Misional de Taiwán
 - a. Avance de “partnership” => 7 en desacuerdo
 - b. Eliminación de restricciones impuestas al Consejo General ---C.330 => 7 en desacuerdo.
- Consejo General
 - a. Eliminar D.330 => 4 de acuerdo, 3 en desacuerdo
 - b. Enmendar D.404.3 => 7 de acuerdo
- Eamon O’Brien---Reemplazo de C.101 => 7 en desacuerdo
- Noel O’Neill---Elección del Líder de la Sociedad---C.314.1 => 7 de desacuerdo
- Peter O’Neill
 - a. D.206.1 => 7 en desacuerdo
 - b. C.338 => 5 de acuerdo, 2 abstención
 - c. D.405.1 => 6 en desacuerdo, 1 abstención
 - d. D.405.3 => 6 en desacuerdo, 1 abstención
 - e. C.410.3 => 6 de acuerdo, 1 abstención
 - f. Apéndice 2.12 => 7 en desacuerdo
- Peter Woodruff---igual como la TMU => 7 en desacuerdo
- PMU---La Unidad Misional de Pakistán
 - a. Using inclusive language => 6 en desacuerdo, 1 abstención
 - b. Membresía de la Sociedad => 7 en desacuerdo
 - c. Otros => Asuntos Constitucional
- Joe Hargaden
 - a. ch2.section1 => 7 en desacuerdo
 - b. ch2.section2 => 7 en desacuerdo
 - c. ch3.section1 C.303 => 7 desacuerdo

- d. ch3.section2 C.308 => 7 desacuerdo
- e. ch3.section3 => 7 desacuerdo
- Chris Baker---C.109 => 4 de acuerdo, 3 abstención

6. LAS DIFERENTES ETAPAS QUE SE DESARROLLAN EN LA CONVENCION

A. MARTES 21---Primer día

La sesión inaugural

- La Convención inició con una bienvenida por parte del Líder Regional, Tony Coney, al Líder de la Sociedad, Tim Mulroy y a Chris Sáenz, Líder Regional de Estados Unidos.
- A esto siguió una Eucaristía, celebrada por Tony Coney, para abrir la Convención.
- Luego, Dan Harding fue elegido Presidente de la convención.
- El Presidente presentó las tres etapas de la Convención:
 - a. Etapa Inicial---discernir los temas importantes
 - b. Etapa Intermedia—profundizar la conversación en torno a cada tema.
 - c. Etapa Final---redactar declaraciones, propuestas y recibir enmiendas para buscar acuerdos para llevar a la Asamblea General.
- Proyección de un vídeo especial “parodia” preparado por el estudiante de las FMA Ambrosio Shim en preparación a la Convención y a la Asamblea General, analizando el informe Evans y temas importantes.

[Ver Apéndice Número 2](#)

La Etapa Inicial

- Después de que cada persona dio una descripción de su compromiso misionero, Michael Howe propuso que hagamos explícito en la Constitución, el Espíritu de la Nueva Alianza, la propuesta de Chris Baker. A esto le siguió un intercambio en grupos pequeños sobre nuestras vidas como ministros de la Nueva Alianza.
- Presentación de la Oficina Regional de Comunicaciones por su Coordinador, Javier Núñez.
- Presentación del Gráfico de Proyección de la duración del ministerio de cada participante en la región hasta el año 2030.

[Ver Apéndice Número 3](#)

- La voz de los jóvenes Columbanos –recién ordenado y seminaristas FMA sobre el futuro, estructuras y vocaciones. Proyección de sus videos en la pantalla grande y presentaciones personales.

[Ver Apéndice Número 4](#)

- Resumen breve de las dos Asambleas—Chile y Perú.

[Ver Apéndice Número 5](#)

La Etapa Intermedia

- Una presentación en PowerPoint del comité organizador de los 5 temas principales.

Temas decisivos

- a. Nuevas estructuras para el futuro
- b. Vocaciones y Formación

En cuanto a las estructuras, se presentaron posibles nuevas opciones para la Región de América del Sur---el modelo actual de una región, dos unidades misionales –Perú y Chile separado, pero con interacción y cooperación entre sí, y un modelo que involucra a El Paso/ Ciudad Juárez.

[Ver Apéndice Número 6](#)

Shim Hong-Seok Ambrosio (FMA-Chile) realizó una presentación en PowerPoint sobre un modelo futuro de organización global de los Columbanos, divididos en 4 regiones geográficas trabajando de manera coordinada junto con una administración central.

[Ver Apéndice Número 7](#)

Temas organizacionales, regionales y visionarios

- c. Colaboradores, Asociados Diocesanos, SIM—Sinodalidad
- d. Nuevas Aperturas
- e. JPIC

[Ver Apéndice Número 8](#)

- Los participantes se dividieron en grupos pequeños:

[Ver Apéndice número 9](#)

En los pequeños grupos se discutieron los 5 principales temas presentados recientemente, teniendo en cuenta las voces de los jóvenes Columbanos y estudiantes FMA (vídeos) y el informe de Carolyn Evans.

- PLENARIO---Surgieron muchos puntos de reflexión para tomar en cuenta antes de hacer propuestas:
 - a. Como trasfondo en forma transversal, mantenemos en conciencia la Reforma Estructural propuesta por el Papa Francisco. Sin dejar de reconocer la autoridad, se ejerce un liderazgo compartido ejercido a través del proceso de Escuchar, Discernir y Actuar. Implica la consultación amplia adentro y afuera de la Iglesia.
 - b. Al proponer cambios estructurales, debemos ser fieles al carisma Columbano de vivir siempre en cercanía con la gente, especialmente los más pobres.
 - c. Buscamos encontrar una estructura más sencilla, como propone ser las unidades misionales.
 - d. Una nueva estructura debería permitir la participación de co-workers y socios.
 - e. Se propone el establecimiento de la Región de las Américas (Perú, Chile y los EE.UU.)
La Región de los EE. UU. ha desarrollado la pastoral Hispana: parroquias, inmigrantes, fundraising y comunicaciones (la revista Columbana en español).
 - f. Habría que renovar la Formación: Formación común en Manila, requisitos para entrar en el programa de formación, descentralizar la formación.
SSC debe seguir buscando vocaciones, consciente de los cambios culturales psicológicos de los jóvenes hoy.
 - g. Las nuevas tecnologías deben ser aprovechadas para promover vocaciones.
- ORACIÓN DE LA TARDE

B. MIÉRCOLES 22---Segundo Día

LA ETAPA FINAL

- ORACION DE LA MAÑANA
- LA IMPORTANCIA DEL TEMA DE ESTRUCTURAS--- El Presidente de la Convención, Daniel Harding, nos recordó de la importancia de la necesidad de proponer nuevas estructuras. Se les pidió a los secretarios de los pequeños grupos presentar el resumen de sus reflexiones.
- PROPUESTA DE UNA ASOCIACIÓN COLUMBANA DE FIELES---Miguel Hoban explicó su propuesta de formar una asociación Columbana de fieles que integraría a los co-workers, misioneros laicos, benefactores y sacerdotes misioneros Columbanos dentro de una estructura en que todos los miembros tengan la misma participación donde el liderazgo podría ser ejercido tanto por los consagrados como por laicos. Esta asociación de fieles podría participar en una Federación Misionera compuesta por la SSC, las Hermanas Columbanas y la Asociación Columbana de Fieles.
- VIDEO DE LOS CO-WORKERS---Se presentó un video en que Adriana Curaqueo y Bernardita Donoso compartieron sus ideas para la mayor inclusión de los co-workers en la Misión Columbana.

[Ver Apéndice número 10](#)

- PEQUEÑOS GRUPOS--- Volvimos a trabajar en pequeños grupos para profundizar lo que habíamos escuchado el día anterior.
- COLUMBANOS MENORES DE CINCUENTA AÑOS EN 2036---Padre Dylan compartió su encuesta que revela que el máximo número de Columbanos menos de 50 años en 2036 serán entre 31 y 46.
- PLENARIO Pudimos compartir en el plenario una serie de opiniones y reflexiones acerca de los temas principales:
 - a. JPIC--- El paradigma de la Justicia y Paz ha cambiado a través de un paradigma nuevo, el del Desarrollo Humano Integral. Papa Francisco propone la integración entre la Pastoral Ordinaria y la Pastoral Social a través de una Pastoral Fraternal.

- b. Habría que distinguir entre Co-workers y empleados. Ser Co-workers significa compartir una vocación.
- c. Se reconoce la contribución valiosa de los Asociados, pero, se evidencia una nueva situación en que hay menos y más vienen para trabajar Fidei Donum.
- d. La Pastoral Vocacional debe concentrarse en los países donde han venido los nuevos sacerdotes Columbanos: Fiji, Filipinas, Myanmar y Corea del Sur.
- e. Algunos esperan que será posible acoger en forma excepcional vocaciones de Chile y Perú.
- f. El programa de formación debe permitir que los seminaristas Columbanos hagan su Filosofía en sus países de origen.
- g. ¿Es necesario cerrar “Common Theologate”?
- h. Algunos quieren formar dos unidades misionales y otros apoyan la idea de la Región de las Américas.
- i. Surgieron voces que nos recuerdan de la necesidad de ser más realistas en nuestras propuestas.
- j. Hay dos maneras de mirar el realismo desde una postura administrativa o desde una postura desde abajo por lo que vive la gente. Habría facilitar las vocaciones que surgen entre nosotros en nuestro trabajo misionero con la gente.
- k. Tenemos que poner en la mesa el cierre de algunas IRMUs.
- l. ¿Se pregunta si podemos llevar a cabo CLM y SIM?
- m. Debemos decidir si queremos tener dos unidades misionales o la Región de las Américas.
- n. El Director Regional de los EE.UU. presentó las oportunidades para una pastoral Hispana en los EE.UU.
- o. Debemos recordar que dependemos del fundraising de EE.UU., Gran Bretaña, Australia y Nueva Zelanda.
- p. Hay promover fundraising en todas las IRMUs.
- TRABAJO CON PAPELOGRAFOS --- Se colocaron varios papelógrafos con los temas principales y se nos invitó a escribir libremente nuestras opiniones en ellos.

- TRABAJO EN GRUPOS--- En forma libre, cada uno pudo escoger en qué grupo quería trabajar para escribir una recomendación/borrador que desarrolla las ideas de un papelógrafo. Comenzamos para presentar nuestro trabajo para la Asamblea General en 2024.
- PRESENTACIÓN DE LOS PRIMEROS BORRADORES ---Cada grupo presentó su borrador y se invitó a compartir reacciones. Cada grupo fue responsable de tomar notas para presentar el borrador más completo mañana.
- Celebración de Misa de cierre del segundo día.

C. JUEVES 23—TERCER DÍA—Fiesta de San Columbano

- ORACIÓN DE LA MAÑANA
- TRABAJO EN PEQUEÑOS GRUPOS PARA FINALIZAR LAS DECLARACIONES Y PROPUESTAS SOBRE CADA UNO DE LOS CINCO TEMAS.
- PRESENTACIÓN DE LOS BORRADORES FINALES---Cada grupo proyectó su borrador final en la pantalla grande. Siguió una discusión con varios cambios realizados.

[Ver sección 4](#)

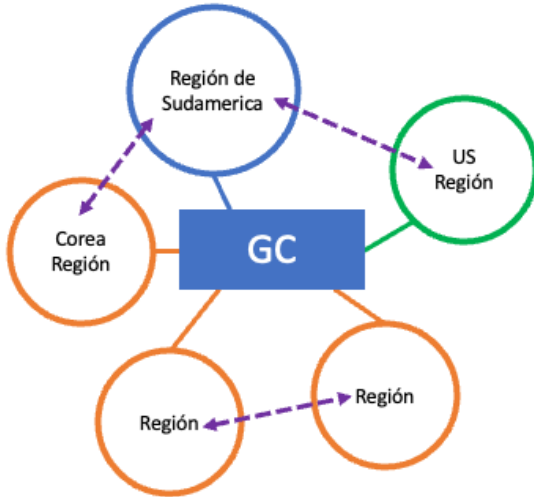
- CHRIS SÁENZ---Observaciones del Líder Regional de Estados Unidos.
- TIM MULROY- Observaciones del líder de la sociedad.
- EUCARISTÍA PARA CELEBRAR LA FIESTA DE SAN COLUMBANO---Tim Mulroy, Líder de la Sociedad.
- REUNIÓN PARA REVISAR LOS CAMBIOS PROPUESTOS A LA CONSTITUCIÓN Y DIRECTORIO

[Ver sección 5](#)

7. APÉNDICES

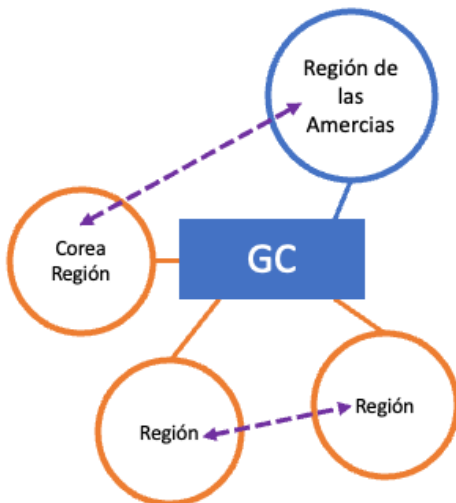
A. APÉNDICE NÚMERO 1---Esquema de la Estructura

Estructura



"Chile y Perú siguen como Región de Sudamerica hasta 2027 hasta formar una sola Región de Las Americas con tres distritos(EEUU, Chile, Perú)"

Estructura



"Chile y Perú siguen como Región de Sudamerica hasta 2027 hasta formar una sola Región de Las Americas con tres distritos(EEUU, Chile, Perú)"

B. APÉNDICE NÚMERO 2---Parodia Rompehielos-- Video

[Google Drive link](#)

C. APÉNDICE NÚMERO 3--- Demografía Chile y Perú

Chile

	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
DANIEL								
GENOVIO								
MARTIN								
MIGUEL HOWE								
DOMINGO								
PASCUAL								
TOMÁS								
PATRICIO								
MARCO								
AMBROSIO			JULIO (regresar a Chile)					
JOSÉ			JULIO (regresar a Chile)					
PEPE			JULIO (regresar a Chile)					
DARWIN								

Perú

	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Amini								
Cathal								
Tony Coney								
Dylan								
lowane Gukibau								
Fetuumoana								

Bernie								
Gerard Desmond								
Michael McKinon								
Gabriel								
Noel						2028		
Peter								
Darwin								
Mateo				?				
Larry				?				
Verano				?				
Rafael								
Paco				2026				
Joseph Ruys								
Francisco Yang								
Pablo								
SUM	21	20	13	12	9	8	5	5

D. APÉNDICE NÚMERO 4---LA VOZ DE LOS JOVENES COLUMBANOS

- a. Video de José--[Click](#)
- b. Video de Pepe--[Click](#)
- c. Video de Mateo--[Click](#)
- d. **Presentación de Amini**

A) ¿Cuáles cree que son los temas candentes de nuestra Convención Regional y Asamblea General?

1. Promoción vocacional al sacerdocio
2. Cambios estructurales [para Chile y Perú] de Región a Unidades de Misión

B) Vocaciones: ¿Debemos seguir buscando vocaciones Columbanas, tanto aquí en Sudamérica como en los demás programas Columbanos?

Sí, con un plazo de 3 años para repensar, reconfigurar y reubicar personal al programa de Formación.

C) De ser así, ¿de qué manera Perú y Chile podrían cooperar y desarrollar un programa tanto de formación vocacional como ministerial?

- En lugar de tener un Teologado Común en Manila, los candidatos podrían permanecer en sus países de origen y asistir a seminarios locales.
- Que los candidatos tengan la oportunidad de vivir en parroquias [preferiblemente Columbanas] donde puedan realizar trabajo pastoral durante los fines de semana.

D) ¿Es necesaria la Casa de Formación de Manila para chilenos y peruanos de habla hispana o podríamos desarrollar nuestro propio programa aquí en Sudamérica?

- Se podría desarrollar un programa para América del Sur y ser dirigido por un formador local. Uno que sería adecuado para los jóvenes locales, sin tener que lidiar con la presión de adoptar un entorno totalmente nuevo como la Formación en Manila. En cuanto a aprender inglés e integrarse en una Sociedad Misionera multicultural como la nuestra, eventualmente se logrará a través de cursos de idiomas adicionales y exposición a lo largo de los años.
- Lamentablemente, el traslado a Manila es un fracaso. Usando el ejemplo de otros jóvenes de Fiji y del Pacífico que se mudaron a Manila, desde 2016 se fijó un total de doce para Manila. De los doce, sólo uno lo logró [Iwane, que ahora es diácono]. Ahora bien, los problemas van desde la inmigración, la documentación, la incapacidad del estudiante para hacer frente a los estudios/programas, la barrera del idioma, etc. Cualquiera que sea el problema, está claro que 1 de 12 no es una buena estadística.

E) Con un número decreciente de vocaciones, el envejecimiento de los miembros de la Sociedad Columbana, nuestra creciente dependencia del trabajo de los Co-Workers en los ministerios Columbanos, ¿cómo cree que debería estructurarse la Misión Columbana en América del Sur y en toda la Sociedad? ¿en general?

Una estructura de Unidad de Misión funcionaría para cada país [Perú y Chile]. El contexto/experiencia sobre el terreno es diferente, por lo que sería apropiado que cada país funcionara como una unidad de misión.

- Cada uno de ellos consigue la participación de sus laicos [siempre que tengan en el corazón el carisma Columbano]
- La toma de decisiones es compartida
- Es posible tener un laico como coordinador, lo que permite que los sacerdotes tengan tiempo y esfuerzo para realizar trabajos ministeriales.

e. **Presentación de Verano**

A) ¿Cuáles cree que son los temas candentes para nuestra Convención Regional y Asamblea General?

Creo que es importante hablar del futuro de los Columban, sobre todo teniendo en cuenta que el número de miembros está disminuyendo. En otras palabras, tenemos que hablar de dónde y cómo haremos el trabajo misionero en el futuro.

B) Vocación: ¿Deberíamos seguir buscando vocaciones Columbana, tanto aquí en Sudamérica como en los otros programas Columbanos?

Creo que mucha gente encuentra su vocación no a través del Programa de Vocaciones, sino a través de otros programas, y creo que tenemos que encontrar nuestra vocación en otros lugares, no sólo en Sudamérica.

C) En caso afirmativo, ¿de qué manera Perú y Chile podrían cooperar y desarrollar un programa tanto de vocaciones como de formación ministerial?

Creo que es bueno que trabajen juntos gente que lleva aquí mucho tiempo y gente más joven. La gente que lleva mucho tiempo trabajando aquí conoce bien los lugares y tiene más información.

Podrían visitar primero las zonas donde Columban trabajó en el pasado para promocionar la vocación.

En segundo lugar, a nivel parroquial, podemos promover las vocaciones entre los niños que han participado en programas como PCA, Confirmación, Catecumenado, etc., y podemos crear grupos de acolites para que se interesen de forma natural por las vocaciones. Sin embargo, no puedo hablar de Chile porque no sé mucho de las actividades que se realizan allí.

En tercer lugar, sería bueno crear y distribuir material promocional en Sudamérica.

Creo que sería estupendo si pudiéramos crear un material promocional sobre la misión o las experiencias de los que se hicieron sacerdotes en Sudamérica.

D) ¿En necesaria la Casa de Formación de Manila para chilenos y peruanos de habla hispana o podíamos desarrollar nuestro propio programa aquí en Sudamérica?

Creo que la respuesta a esta pregunta depende de si se quiere formar a personas en Sudamérica para que trabajen en Sudamérica, o si se quiere formar a personas en Sudamérica y enviarlas a misiones.

Pero, en general, la respuesta es que podrías estudiar filosofía en Corea del Sur o Fiyi y luego ir a Manila, o podrías formarte en Perú o Chile.

E) Con un número cada vez menor de vocaciones, el envejecimiento de los miembros de la Sociedad Columbana, nuestra creciente dependencia del trabajo de los Co-Workers en los ministerios Columbanos, ¿Cómo cree que debería estructurarse la Misión Columbana en América del Sur y en toda la Sociedad en general?

Las actividades actuales de Columban se centran en la pastoral parroquial. Y parece que los ministerios especiales comienzan después de cuatro o diez años, porque lleva mucho tiempo acostumbrarse a la cultura peruana, al idioma, etc.

Pero cuando miro las actividades de los laicos en algunas de las otras comunidades, no se centran en la pastoral parroquial, sino en la pastoral especial. A partir de ahí, comienza la actividad misionera.

En vista de esto, si alguien está más interesado en otros ministerios especiales que en el ministerio parroquial, sería bueno centrarse en los ministerios especiales desde el principio.

Y en un momento en que disminuye el número de miembros de Columban, aumenta la participación de los Asociados. Pero para poder trabajar con ellos, es mejor que tenemos que ser capaces de ofrecerles un abanico de opciones.

Para ello, sería bueno contar con un equipo que pueda facilitar información sobre sanidad, educación, bienestar social, etc. y ponerlos en contacto con actividades. Sería bueno colaborar con otras organizaciones.

Al igual que las diócesis peruanas cuentan con el apoyo de 'Fidei Donum' para impulsar el programa, parece posible que Columban reciban el apoyo de las diócesis para impulsar el programa con asociados.

f. Presentación de Larry

A) ¿Cuáles cree que son los temas candentes para nuestra Convención Regional y Asamblea General?

Mirada hacia el futuro de la Sociedad. En línea con el resultado de la encuesta y con el envejecimiento de los socios y la disminución de las vocaciones que ingresan al programa. Reestructurando la misión aquí en Sudamérica. Y aceptar nuevas vocaciones.

B) Vocaciones: ¿debemos seguir buscando vocaciones Columbanas, tanto aquí en Sudamérica como en los demás programas Columbanos?

Desde que llegué a la región de América del Sur, no me he encontrado con nadie que expresara su deseo de ingresar a la Sociedad. Esto me da la sensación de que hay menos vocaciones para los Columbanos, pero si hay jóvenes que muestran interés en unirse, sería bueno darles una oportunidad.

C) Si es así, ¿de qué manera Perú y Chile podrían cooperar y desarrollar un programa tanto para vocaciones como para formación ministerial?

Al unirme a la formación, creí que tener una buena comprensión y conocimiento del trabajo misionero en su país de origen es una herramienta útil en el discernimiento. Por eso, tener experiencia o exposición de primera mano en las diferentes áreas de trabajo misionero en ambos países de esta región es necesario.

D) ¿Es necesaria la Casa de Formación de Manila para chilenos y peruanos de habla hispana o podríamos desarrollar nuestro programa aquí en Sudamérica?

Si hay alguien que sería admitido en el programa y hay un menor número de personal en esta región, enviarlo a la casa de formación de Manila es una mejor opción. Y es una mejor manera de relacionarse, aprender y crecer con el resto de los estudiantes. En la casa de formación usamos inglés y todos los estudiantes no hablamos inglés como nuestro primer idioma, así que creo que un estudiante o estudiantes que vengan de un país de habla hispana prosperarán.

E) Con un número decreciente de vocaciones, el envejecimiento de los miembros de la Sociedad Columbana y nuestra creciente dependencia del trabajo de los Co-Workers en los ministerios Columbanos, ¿cómo cree que debería ser la Misión Columbana en América del Sur y la Sociedad en general? ¿estructurado?

Con un número decreciente de vocaciones, el envejecimiento de los miembros de la Sociedad Columbana y nuestra creciente dependencia de los Colaboradores en los ministerios Columbanos, mientras escuchamos el intercambio y las reuniones anteriores, creo que la Misión Columbana en América del Sur se estructurará en una unidad de misión.

E. APÉNDICE NÚMERO 5---RESUMEN DE LAS ASAMBLEAS DE LA REGION DE SUDAMERICA

RESUMEN DE LA ASAMBLEA EN CHILE

PARTICIPANTES EN LA ASAMBLEA

Visitante del Consejo General: ----- José Kang

Comité Organizador: -----Miguel Howe y Daniel Harding

Secretaria: -----Adriana Curaqueo

Lista de participantes: --17 personas

- Columbanos: -----Miguel Howe, Martin Koroiciri, Genovio Cho, Domingo Kim, Daniel Harding, Marco Henriquez, Tom Hanley, Pat Dore, Michael Hoban.
- FMA: -----Ambrosio Shim, Pepe Seong, José Park
- Sacerdote Asociado: -----Dongmin Pascal Choi
- Co-Workers: -----Javier Núñez, Adriana Curaqueo, Bernardita Donoso
- Programa SIM: -----Danny Sweeney

Después de dar la bienvenida al Padre José Kang del Consejo General, el comité organizador presentó el marco de referencia motivándonos a estar atentos al Espíritu Santo y dar espacio para que todos participaran. Se reconoció la importancia de la Convención Regional para el futuro de la MSSC.

Trabajo previo de cinco grupos chicos: Co-workers, Sagrado Corazón de Jesús, Nuestra Señora del Rosario, San Matías y San Columbano.

PARTE A

CARISMA

- Cruzamos fronteras de idioma y cultura para encontrar a Jesús en las periferias geográficas y existenciales.
- La vivencia del carisma Columbano nos ha llevado a vivir entre la gente en los márgenes de la sociedad.
- La fidelidad a nuestro carisma nos pide estar atentos a los signos de los tiempos.
- Entre nosotros, queremos vivir la interculturalidad asumiendo los despojos necesarios.

EL FUTURO Los miembros de los grupos compartieron sobre su disponibilidad de continuar misionando por los próximos tres o seis años. Se hizo un gráfico con las proyecciones de los miembros presentes en Chile.

PARTE B

¿Qué estructura es mejor para nuestra misión: el modelo de RMU; modelo de Casa Central; modelo de Casa Central?

- **Co-workers** El estructura actual con un Director y un líder en cada país ayuda a una comunicación más general. Para que siga, se necesita consensuar prioridades comunes.
- **Sagrado Corazón de Jesús--** Se necesita una Casa Central
- **N. Sra. Del Rosario--** No apoyan el modelo de la Unidad Misionera. Cualquier estructura tiene que tomar en cuenta las distintas personalidades.
- **San Columbano** Distinguimos en tres niveles: mantenimiento de actividades Columbanas (parroquias y ministerios); personal; las cualidades necesarias para el liderazgo. Se conversó sobre los requisitos constitucionales que requieren que el Líder y sus consejeros vivan juntos. Se necesita cambiar el lugar de su residencia. Se requiere una estructura canónica diferente para incluir a los colaboradores laicos.

VISION MISIONERA COLUMBANA EN CHILE hacia 2030

Se reconoce una tensión entre las parroquias y los ministerios Columbanos (comunicaciones, JPIC, Migrantes, Jóvenes Columbanos, Vocaciones y Protocolos de Protección) Con protocolos claros es posible disminuir esta tensión.

VOCACIONES

¿Queremos Vocaciones? (Sacerdotes, Asociados, FMA, CLM, SIM)

- Las vocaciones a la vida consagrada y al sacerdocio han disminuido en Chile.
- El Resumen de Carolyn Evans nos recordó que los compromisos a largo plazo son escasas.
- En la SSC existen la posibilidad de vocaciones de Fiji, Myanmar, Korea y Filipinas.
- "Transitioning for Columban Mission" reconoció la importancia del discernimiento vocacional en SIM.
- Para tener vocaciones, necesitamos fortalecer la Pastoral Juvenil. ¿Será posible tener un encargado pagado de pastoral juvenil en nuestras parroquias?
- Hay un consenso de seguir invitando.
- Futuros seminaristas podrían vivir en una parroquia Columbana.

PARROQUIAS Y COMPROMISOS MISIONEROS

En cuanto a nuestros recursos para 2024-2030: ¿deberíamos entregar a la diócesis o continuar con estos compromisos parroquias indefinidamente?

¿En qué medida están cumpliendo estas parroquias las prioridades Columbanas y diocesanas?

- Surgieron varias posibilidades de entregar algunas parroquias en el futuro y examinar la posibilidad de asumir nuevas.
- Debemos hacer el esfuerzo de incluir las prioridades Columbanas en nuestras parroquias.

CASA BOBBIO

¿Cómo veo los diferentes ministerios Columbanos operando desde la Casa Bobbio-Centro Misionero- en los próximos tres años y hasta la próxima asamblea general en 2030?

¿Cómo se relacionan estos ministerios con nuestro carisma Columbano y nuestras prioridades?

- Se destacan los esfuerzos de la Oficina de Comunicaciones, la presencia de la Casa de Migrantes, la disponibilidad de Adriana y la presencia Columbana con la Conferencia Episcopal y con varias ONGs.
- Se presentó la necesidad de reiniciar JUCOMI o JUCOL.
- Hay que desarrollar “protocolos o directivas” para la interacción entre los Ministerios Columbanos en Bobbio y las dos parroquias.

PRESENTACIÓN DEL INFORME ENTREGADO POR LA Dra. Carolyn Evans

- Daniel Harding presentó un ppt. del informe de la Dra. Evans que demostró la frágil sostenibilidad de la SSC.

SEGUNDO DÍA

TRABAJO EN GRUPOS ACERCA DE LOS APRENDIZAJES DE LA ESCUCHA DE LAS PARTES A y B.

PRESENTACIÓN DE TRES APORTES

- La creación de una Asociación Columbana de Fieles y la presentación de tres nuevas estructuras canónicas reconocidas que integran a los laicos y clérigos en un liderazgo compartido.
- El nombramiento de dos personas de cada parroquia con la asesoría de un sacerdote Columbano para el trabajo de JPIC. Adriana sería la encargada de la formación de ellas.

- La Reconfiguración de la SSC.

TRABAJO EN GRUPOS

Se nos invitó a compartir: ¿cómo nos sentimos?; ¿qué queremos de Bobbio y el Centro Misionero?; intercambio de misioneros laicos entre Chile y Perú y viceversa; vocaciones y JPIC.

COMENTARIOS DEL GRUPO

Hubo un compartir libre sobre los distintos temas tratados.

TEMAS PRESENTADOS

- Prevención de abusos (protocolo en español)
- Jubilación
- Procurador General

PRESENTACIONES DE P. JOSÉ KANG Y DEL P. MARTIN KOROICIRI

RESUMEN DE LA ASAMBLEA EN EL PERÚ

La Asamblea Columbana Peruana comenzó haciendo referencias a la reforma eclesial del Papa Francisco y al Sínodo en Roma con tres preguntas centrales: ser instrumento de unión con Dios y de unidad de toda la humanidad; compartir los dones y las tareas al servicio del Evangelios y los procesos, estructuras e instituciones de una iglesia sinodal misionera. También la Asamblea reconoció que tenía tomar en cuenta las recomendaciones del IRMU y el informe de Caroline Evans. Pedro Hughes presentó el método del proceso del proceso sinodal: “Escuchándonos, escuchamos la voz del Espíritu Santo.

TRABAJO GRUPAL

Se reunieron en tres grupos para reflexionar y compartir acerca de tres preguntas:

- “¿Guiados por el Espíritu Santo, por favor nombrar el desafío mayor para usted en realizar su misión (vocación o rol) como discípulo misionero en la iglesia del Perú?
- ¿Cuáles son las resonancias del Espíritu Santo que están presentes en nuestro compartir?
- ¿Cómo sentimos el llamado del Espíritu Santo para descubrir el camino, la voluntad del Señor en la actualidad?

LA ESCUCHA DE LA PUESTA EN COMÚN DE LOS GRUPOS

- **Primera pregunta** Se nombraron una serie de desafíos personales e institucionales: el idioma, conversión personal, las exigencias de la vida religiosa, una nueva generación de sacerdotes conservadores, la resistencia a los cambios, el apego del trabajo hecho durante años.
- **Segunda pregunta** Los grupos identificaron una serie de resonancias del Espíritu Santo: buena voluntad misionera, la puesta de los talentos y dones al servicio de la misión, la conversión misionera ecológica, la creación de una Iglesia donde todos somos bienvenidos, la aceptación de los límites personales y el cultivo de la esperanza.
- **Tercera pregunta** Se identificaron una serie de llamados del Espíritu Santo; ser una iglesia en salida, ser instrumentos de Cristo, promover la vida en comunidad, el encuentro, el acompañamiento y el diálogo. Estamos llamados a seguir el modelo del Papa Francisco.

LOS SEIS PROPÓSITOS DEL IRMU

- Martin Koroiciri presentó los seis propósitos del resultado de la IRMU.
- En los grupos compartieron sus reacciones a los seis propósitos y tuvieron escritas sus opiniones.
- Se reconoce la necesidad de enfrentar un futuro incierto que implica la simplificación de las estructuras y la reestructuración de la formación.
- Hay que fortalecer la relación con los(as) co-workers.
- Debemos pedir la gracia de enfrentar el futuro con esperanza.
- Es importante escuchar la voz de los jóvenes antes de tomar una decisión.

PRESENTACIÓN DEL INFORME ENTREGADO POR LA Dra. Carolyn Evans

Daniel Harding presentó un ppt. del informe de la Dra. Evans que demostró la frágil sostenibilidad de la SSC.

SEGUNDO DÍA

Volvieron a los mismos grupos para trabajar tres preguntas.

1. *Guiados por el Espíritu, ¿cómo vemos que deberíamos proceder con el tema de vocaciones Columbanas (sacerdotes, LMs, asociados y SIM)? ¿En qué áreas consideramos que podríamos utilizar mejor los servicios de los co-workers?*
- Surgieron una serie de opiniones acerca la formación sacerdotal y laical, las vocaciones, los co-workers y la necesidad de nuevas estructuras.

- Hay que reconfigurar los programas de formación y vocaciones.
 - Tenemos que reconocer que los co-workers comparten con nosotros una vocación misionera.
 - Hay que invertir en la formación de los jóvenes.
 - ¿Es posible lograr una estructura conjunta de sacerdotes ordenados juntamente con los laicos?
2. *Después de haber vivido la experiencia de Sudamérica y teniendo en cuenta los resultados de la encuesta, ¿cuál es la opción preferida para el futuro de Perú: seguir como estamos en la región, ¿ser dos unidades misionales u otra configuración?*
- A la luz de lo experimentado hasta el momento en tratar de formar una región homogénea, sería mejor a ser una unidad misionera. Esto nos permite ser más flexibles y vivir mejor la Sinodalidad.
3. Teniendo en cuenta nuestra prioridad para JPIC, ¿Cuáles son las nuevas aperturas en la misión a la que sentimos y creemos que Dios nos llama? Surgieron una serie de respuestas en diferentes áreas de JPIC, Pastoral Social, la pastoral andina, los documentos del Papa Francisco, el Cuidado de la Casa Común, CCEM/Bobbio y la Pastoral Familiar.
- Es importante integrar JPIC en la vida personal y el trabajo Columbano en forma transversal.
 - La promoción humana, la promoción de la mujer y la promoción cultural pertenecen a JPIC.
 - Los documentos del Papa Francisco tienen que guiarnos en nuestras actividades misioneras.
 - Viviendo en cercanía con nuestra agente, queremos acompañar a las familias para que vivan con respeto, la aceptación y el amor.

REFLEXIÓN PERSONAL

PLENARIO

Los mismos temas discutidos en los pequeños grupos se repitieron con algunos nuevos: la supremacía de la vocación cristiana, la importancia del testimonio para las vocaciones, proyectos en común con la sociedad civil organizada y la importancia de la fraternidad vivida entre nosotros y hacia afuera.

F. APÉNDICE NÚMERO 6---Nuevas Estructuras y Vocaciones y Formación.

1. Estructuras



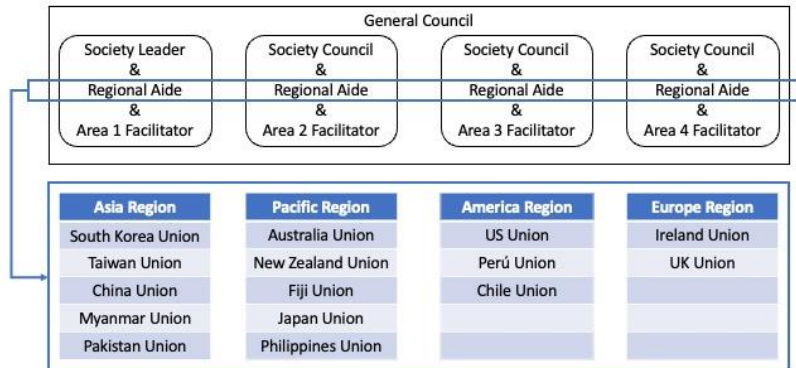
Otra Posibilidad
 Con la misión Col. El Paso / Ciudad Juárez
 Comentario breve de Chris Sáenz

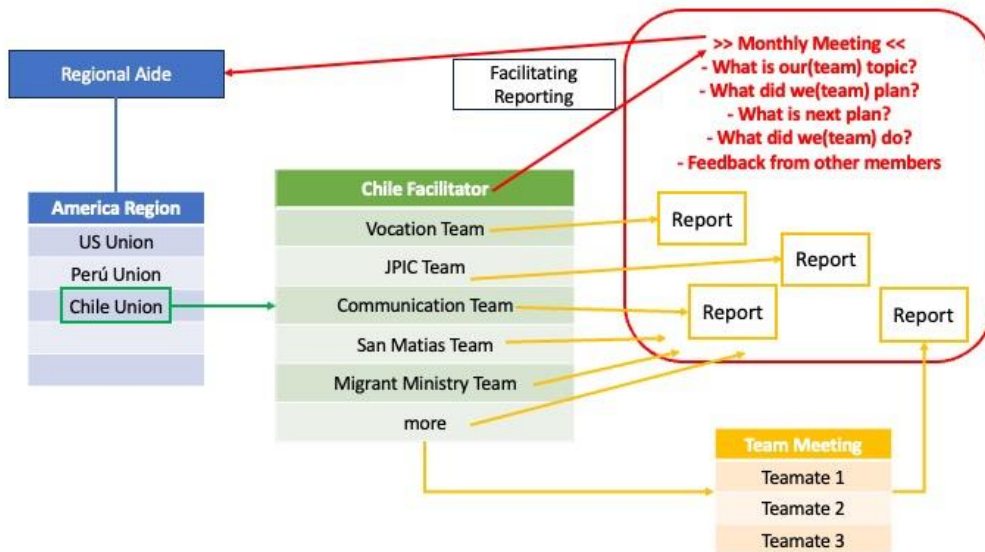
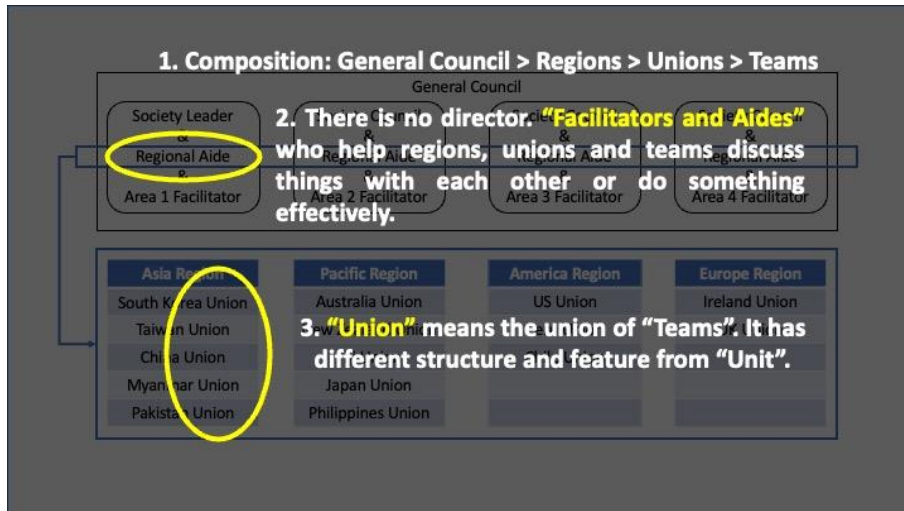
Si seguimos este tercer modelo que implica tanto la separación como la cooperación mutua, ¿serían éstas y tal vez otras áreas de separación?

¿Liderazgo? ¿Administración? ¿Presupuestos? ¿Otras áreas?

G. APÉNDICE NÚMERO 7---Modelo futuro para la organización Columbana global

Synodality Model
-Listen, Discern, Act-





3. In **monthly meeting(=synod)**, members of union accomplish synodality in the level of union. The facilitator helps this process and sends a **union report** to the Regional Aide.

1. The union consists of **"teams"**. The number of teams and a theme of a team are flexible.

2. Members of a team listen to each other, discern together, decide together, take responsibility together, work together, write **team report**. A Facilitator can help this synodal process.

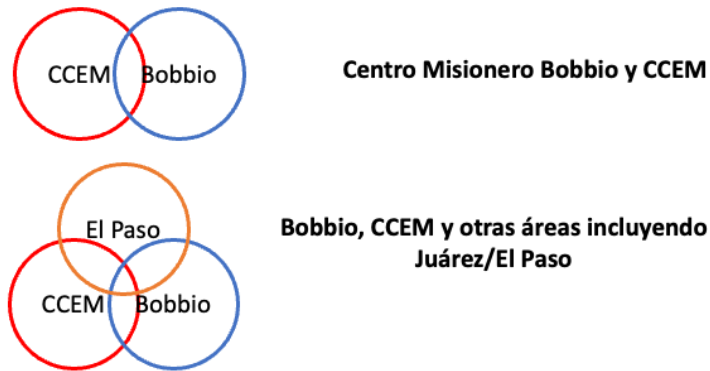
US Union	Chile Union	Perú Union
...	Vocation	Team
...	JPIC	Team
...	Communication	Team
...
Migrant	Ministry	Team
more	more	more

We can form **inter-union teams** like vocation, JPIC, communication, migrant ministry.

US Union	Chile Union	Perú Union
...	Vocation	Team
...	JPIC	Team
...	Communication	Team
...
Migrant	Ministry	Team
more	more	more

H. APÉNDICE NÚMERO 8---Presentación Temas Organizacionales, Regionales y Visionarios

5. JPIC – Posibles áreas de coordinacion y cooperación



I. APÉNDICE NÚMERO 9---Grupo pequeño con participantes

Grupo 1	Grupo 2
IOWANE	PEDRO
MATEO	NAPA
DANIEL HARDING	VERANO
GERARD	DYLAN
CHRIS SAENZ	MICHAEL HOBAN
GENOVIO	
Grupo3	Grupo4
TONY	CATHAL
MARTIN	AMBROSIO
GABRIEL	DARWIN
BERNIE	AMINI
LARRY	TIM MULROY
MICHAEL HOWE	

J. APÉNDICE NÚMERO 10---Videos de Co-Workers

Video de Adriana---[Click](#)

Video de Bernardita---[Click](#)